

Certificeringsopleiding

Meld je aan

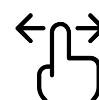
Voor onze tweedaagse
certificeringstraining
en maak impact!

**Ontdek de kracht van
drijfveren!**

Wil jij inzicht krijgen in wat mensen écht motiveert en leren hoe je dit in teams en organisaties kunt toepassen? Schrijf je dan in voor onze opleiding!

Wat gaan we doen?

- Start met jouw eigen drijfveerprofiel en krijg een persoonlijke terugkoppeling van de trainer.
- Twee dagen klassikale training: leer onze drijfverenprofielen analyseren en toepassen voor teams en individuen.





Certificeringsopleiding

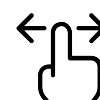
Data & locatie

A photograph of a diverse group of people in a professional setting, looking at a laptop screen. A blue circle is overlaid on the image, containing the dates of the training.

**29 april en 11 mei
2026**

- De locatie is in bij Van der Valk in Apeldoorn (langs de A50)
- De training start om 9.30u met een inloop en we ronden om 16.30u af

Wij geloven in de kracht van kleine groepen. Het maximaal aantal deelnemers per opleiding is dan ook 8 personen. Hierdoor krijg je volop aandacht van de trainer en kunnen wij tijdens de opleiding voldoende rekening houden met jouw vragen en leerbehoefte.






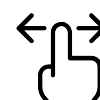
Certificeringsopleiding

Prijs



Voor € 1.495,-
(excl. BTW)
ontvang je:

- 
- Een persoonlijke drijfveerprofiel met één op één terugkoppeling
 - 2 dagen intensieve training, inclusief lunch
 - 3 gratis drijfveerprofielen
 - Een eigen account (met jouw bedrijfslogo) om zelfstandig de verschillende assessments (incl onze nieuwe NoStress Navigator) uit te zetten
 - Toegang tot diverse materialen om je eigen training vorm te geven
 - Verschillende drijfveertesten en rapportagevormen





Certificeringsopleiding

Waarom kiezen voor deze opleiding



Begrijp de taal van **drijfveren** en krijg **inzicht** in de **profielen van individuen, teams en organisaties**.



Leer hoe je teams en organisaties kunt **versterken** en **samenwerking** kan **verbeteren**.



Zet drijfveren in bij trainingen of teams om **efficiency** in samenwerking te versterken. Een **sterk startpunt** voor elke training.



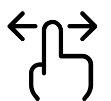
Leer gestructureerd YouAnd toe te passen en gebruik het instrument als een **krachtig HR tool** om teams samen te stellen, loopbaan gesprekken te voeren of in werving & selectie.



Maak onderdeel uit van een **community** van **gecertificeerde trainers en consultants**.



Maak **impact** door met **daadkrachtig** teams te kunnen begeleiden.





Certificeringsopleiding

Mis deze kans niet!

Ben jij klaar om onze drijfverenmethodiek in te zetten? Kies jouw trainingsdata en wordt gecertificeerd YouAnd & CareDrives (voor de zorg) & NoStress navigator trainer!

Patricia Engelaar, directeur YouAnd en CareDrives

☎ 06-10037515

✉ patricia@youand.nl of patricia@caredrives.nl



Meld je
vandaag nog
aan!

Who cares?

CareDrives helpt mensen in de zorg om hun werk
leuker en effectiever te maken



Hoe lossen we dat op?

MET MENSGERICHT EN EFFECTIEF LEIDERSCHAP

CareDrives helpt mensen in de zorg om hun werk leuker en effectiever te maken. Daarbij gebruiken wij de CareDrives drijfverenmeting, die inzicht biedt in de drijfveren van mensen, maar ook in hun werksituatie, samenwerking en communicatie. De meetresultaten laten zien wat mensen energie geeft, maar ook welke factoren op het werk maken dat zijn energie verliezen.

CareDrives biedt zeer herkenbare persoonsprofielen, maar ook teamprofielen met een reeks beelden van het functioneren van groepen. Daardoor kan de aanpak van CareDrives op personen en teams worden toegesneden. Niet 'one size fits all', maar maatwerk.



De CareDrives aanpak

CareDrives biedt advies, training en ondersteuning aan zorgorganisaties, maar geeft ook anderen de mogelijkheid met de CareDrives meting en de CareDrives methodiek te werken door mensen binnen en buiten zorginstellingen op te leiden en te certificeren.

Mensen die in de zorg werken, doen dat met hart en ziel. Ze zijn geweldig gedreven en willen eigenlijk niets anders. En toch...de uitval en uitstroom zijn al jaren verontrustend hoog. Veel organisaties zochten namelijk een remedie in innovatie. Maar die strategie heeft juist gezorgd voor minder focus op het primair proces, verhoogde werkdruk en minder tijd en aandacht voor de mensen in de zorg.

Het werd steeds meer 'praten over' en 'administratie' dan daadwerkelijk zorgen voor mensen. Daarvoor resteerde steeds minder tijd, terwijl de vraag naar zorg niet kleiner werd. Bovendien ontstond het beeld dat het management van zorginstellingen steeds meer bezig is met beleid en strategie, en de uitvoering minder aandacht kreeg.

Is het dan verrassend dat de cijfers van uitval en uitstroom zo hoog zijn?

Onze onderzoeksdata van meer dan 50 zorginstellingen en 15.000 zorgmedewerkers geven het antwoord op de vraag: Hoe dan?

Op zoek naar oplossingen hebben wij onze data van 15.000 drijfveermetingen in alle geledingen van de zorg geanalyseerd. Die metingen laten zien wat mensen drijft, maar ook hoe zij hun werkomgeving ervaren. De data bieden echt een heel eenduidig beeld: mensen in de uitvoerende zorg passen vaak uitstekend qua drijfverenprofiel. Het dagelijks leiderschap sluit daar echter regelmatig niet goed bij aan. Er is een grote behoefte aan duidelijkheid, maar deze behoefte wordt onvoldoende beantwoord. Te veel dingen zijn onduidelijk of onhandig geregeld, er moet te veel geïmproviseerd worden. Daarmee ontstaat onnodige druk op de uitvoering van de zorg.



Verminder werkdruk en verhoog werkplezier

Onze diagnose luidt op basis van de data en onze 20 jaar ervaring in de zorg: verminder werkdruk en verhoog werkplezier met duidelijk leiderschap, passend bij de mensen in je team. Dat maakt het werk zowel leuker, als effectiever!

Concrete aansturing: simpel te leren, snel positieve impact.

Wij hebben op basis van onze ervaring veel expertise opgebouwd in het ontwikkelen van teams en het verbeteren van leiderschap. Gecombineerd met de conclusies uit ons onderzoek hebben we een methodische aanpak ontwikkeld, die bij iedere stap rekening houdt met het feit dat iedereen verschillend is, en oplossingen moeten kloppen met de drijfveren van mensen.

Onze oplossingen blijken in de praktijk snel en effectief te werken en zijn daarmee direct ook kostenefficiënter dan veel andere trajecten. We zien telkens enthousiasme en hernieuwde energie bij onze klanten!

De meest succesvolle zorginstellingen hebben “the human factor” goed georganiseerd.

De huidige situatie in de zorg kan snel, relatief makkelijk en effectief worden omgebogen naar een cultuur waar positief leiderschap en balans de boventoon voert. Veel vragen van zorgmanagers zijn heel praktisch op te lossen met het leren verbreden van het gedragsrepertoire. Hierop is onze aanpak gebaseerd.



Ons aanbod

Drijfveermetingen en -sessies

De CareDrives vragenlijsten zijn laagdrempelig en kunnen in vijftien minuten worden ingevuld (Nederlands en Engels).

De resultaten leveren informatie op over personen en teams:

- Waarom mensen doen wat ze doen;
- Effectiviteit en energie van mensen in hun werkcontext;
- Onderlinge communicatie en samenwerking in en tussen teams;
- Hoe je mensen kunt motiveren, enthousiasmeren en beïnvloeden;
- Hoe je (persoonlijk) leiderschap kunt professionaliseren;
- De cultuur van een team, afdeling of instelling.

De uitkomsten helpen bij objectieve gesprekken over communicatie, samenwerking en gedrag. CareDrives biedt vijf meetvarianten, afgestemd op verschillende posities en doelen binnen de zorgorganisatie:

- CareDrives: Voor zorgverleners en hun leidinggevenden
- CareDrives Career: Voor loopbaan- en selectievraagstukken
- CareDrives Organisation: Voor stafafdelingen zoals HRM, financiën en ICT
- CareDrives Services: Voor ondersteunende afdelingen zoals facilitair
- CareDrives Governance: Voor bestuurders en toezichthouders

Iedere deelnemer ontvangt een persoonlijke rapportage. Van de teams of afdelingen kunnen we groepsrapportages genereren, subgroepen maken, de impact bekijken van nieuwe of vertrekkende teamleden, etc. Alle varianten zijn eenvoudig te combineren met onze goed beveiligde online software.

Op basis van de drijfveermetingen verzorgen wij teamsessies, gericht op vergroting van het inzicht in het eigen en het teamfunctioneren, gericht op het vinden én implementeren van verbeteringen.



Advies

Na het verrichten van drijfveermetingen en -sessies bieden wij graag onze expertise bij de interpretatie van de data. Op basis van de data kunnen wij adviseren over zeer uiteenlopende vraagstukken, van werving en selectie tot bredere reorganisaties. We hebben daarnaast veel ervaring met conflictoplossing, o.a. in specialistenmaatschappen.

CareDrives beschikt over een netwerk aan gecertificeerde teamcoaches en trainers, waaronder ook medisch specialisten.

Leiderschapstrainingen

Tijdens onze tweedaagse CareDrives leiderschapstraining worden praktische inzichten en handvatten gegeven. Aan de hand van 5 stappen hebben wij een Leiderschapstraining op maat ontwikkeld, die recht doen aan de context.

Stap 1: Leiderschap: zingeving, emoties en gedrag;

Stap 2: Jouw rol als leider: balanceren en omgaan met blinde vlekken;

Stap 3: Verbreed je gedragsrepertoire;

Stap 4: besluiten nemen, aanspreken en omgaan met macht;

Stap 5: communiceren met andere drijfveren.

Samenwerkingsmonitor

Na sessies en leiderschapstrainingen ontstaat vaak de behoefte om de voortgang van verandering te monitoren. Daarom hebben wij de Samenwerkingsmonitor ontwikkeld, een eenvoudig instrument dat herhaald kan worden ingezet. Op basis van eenvoudige vragen ontstaat een beeld van de manier waarop teamleden samenwerken en leiding ervaren. Door de meting 3 tot 4 keer per jaar te doen, ontstaat een beeld van de voortgang, waaruit eenvoudig conclusies kunnen worden getrokken.

Opleidingen

Wij verzorgen tweedaagse opleidingen voor het gebruik van CareDrives in de praktijk. Na afronding kunnen cursisten beschikken over de CareDrives meet-software, die het mogelijk maakt om de drijfveermetingen geheel zelfstandig uit te voeren. De opleidingen kunnen worden gevolgd bij open cursusdagen, maar ze kunnen ook incompany worden verzorgd. Regelmatig worden er verdiepingstrainingen georganiseerd en een aantal keer per jaar komen de gecertificeerde coaches en trainers bij elkaar om ervaringen uit te wisselen en te netwerken.



